



2023

Report di sostenibilità

SACI INDUSTRIE SPA

1

Chi siamo e la nostra storia

Pag. 4

La nostra storia	5
I nostri valori	7
Il nostro stabilimento	8

2

I nostri prodotti e il valore che generiamo

Pag. 10

La nostra gamma di prodotti	10
Suddivisione vendite per gamma di prodotto	11
Suddivisione vendite per Paese	11
Valore generato	13

3

Gestione responsabile del business

Pag. 14

Governance	14
Principali Politiche ESG	14
Codice etico	14
Politica del sistema integrato	16
Politica sui diritti umani	18
Politica di whistle blowing	18
Certificazioni e adesioni	19

4

L'analisi di materialità e il coinvolgimento degli stakeholder

Pag. 20

Stakeholder engagement e identificazione temi rilevanti ...	20
Analisi del contesto esterno	20
Analisi dei presidi e rilevanza interna	22
Il nostro contributo agli SDGs	22

5

L'impegno per l'ambiente

Pag. 25

La gestione dei materiali e dei rifiuti	25
Materiali utilizzati	25
Rifiuti	27
I consumi idrici	28
I consumi energetici e il climate change	28
Energia consumata	28
Intensità energetica	29
Emissioni	29

6

L'impegno per le persone

Pag. 30

Composizione del personale	30
Contratti	32
Turnover	32
Diversità ed inclusione	33
Formazione	35
Salute e sicurezza	36
Infortuni sul lavoro e malattie professionali	36
Il nostro sostegno alla comunità	37
Sponsorizzazioni e contributi per l'arte e la cultura	37

Nota metodologica

Pag. 38

GRI index

Pag. 39

1 Chi siamo e la nostra storia

Da quasi 100 anni, noi di Saci Industrie operiamo nel settore della **detergenza** domestica e professionale, posizionandoci tra i leader internazionali nel canale **private label**. Dal 1925 siamo cresciuti costantemente e ci siamo evoluti in modo da poter cogliere con flessibilità e rapidità le esigenze del

mercato nazionale ed estero. Con questa lunga esperienza nel settore, rappresentiamo un partner di valore per i nostri clienti, grazie alla nostra capacità di offrire soluzioni tecniche e supporto in tutte le fasi progettuali. Questo ci permette di promuovere e sviluppare i loro brand e di fornire ai consumatori

prodotti di elevata qualità. Tutte le nostre attività si svolgono nella sede di **Perugia**, dove sono presenti sia i nostri uffici che lo stabilimento produttivo.



La nostra storia



1925

Viene fondato il
Saponificio Artigianale



Anni '60

Trasferimento della sede in
Strada dei Loggi, 29 (PG)
e nascita dello
stabilimento attuale.



Anni '80-'90

Crescita esponenziale del
settore produttivo con
l'ingresso nel mercato delle
Private Label.

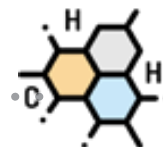


Oggi

Produciamo ogni anno
oltre 130 milioni di
confezioni di detersivo e
li distribuiamo in 29 Paesi
europei ed extraeuropei.

Anni '50

Implementazione dell'attività
di commercializzazione
di specialità chimiche per
l'industria.



1974

Costituzione di S.A.C.I. (Società
Approvvigionamenti Chimici
industriali) e passaggio dalla
produzione di saponi a quella di
detersivi e liquidi da bucato.



Anni 2000

Saci diventa partner delle
maggiori catene distributive
europee esportando in diversi
Paesi esteri.





I nostri valori



STORICITÀ E CONTINUITÀ GENERAZIONALE

tramandata attraverso l'impegno di 3 generazioni, la nostra storia è il cuore pulsante della nostra identità e della nostra visione aziendale.



FORTE LEGAME CON IL TERRITORIO E OCCUPAZIONE

la nostra attività nel territorio locale si manifesta sia con la creazione di valore attraverso l'occupazione locale, sia attraverso lo sviluppo di iniziative a sostegno delle comunità circostanti.



VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

riteniamo che la sicurezza, il benessere, lo sviluppo e il coinvolgimento dei nostri dipendenti siano fondamentali per il successo a lungo termine dell'azienda.



ENTUSIASMO E DEDIZIONE AL LAVORO

ci distinguiamo per il nostro entusiasmo e dedizione nel perseguire il nostro business con passione ed impegno costanti.



QUALITÀ

la qualità è al centro di tutto ciò che facciamo e la soddisfazione dei nostri clienti e dei consumatori finali ne è la conferma.



INNOVAZIONE DI PROCESSO

l'innovazione di processo è il motore trainante per l'ottimizzazione continua e l'adattamento alle sfide presenti e future del mercato.



SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ

la sicurezza dei nostri prodotti e il presidio attuato nei nostri processi sono di prioritaria importanza, tutte le nostre attività sono svolte per garantire la sostenibilità ambientale e sociale.

Il nostro stabilimento



205.000 m²
di superficie
totale



43.000 m²
di superficie
coperta



27
rampe di
carico



17
linee
produttive

Il nostro stabilimento si sviluppa su una superficie totale di **205.000 m²**, di cui **43.000m²** sono destinati a strutture coperte. Lo stabilimento si compone di 6 aree funzionali:

- Tre **REPARTI PRODUTTIVI** distinti per le tipologie di lavorazione:

SOFFIAGGIO: dispone di 30 macchine di produzione;

MISCELAZIONE: vengono impiegate due tipologie di miscelazione, a batch e in continua, con un sofisticato sistema di controllo computerizzato per garantire precisione e efficienza;

CONFEZIONAMENTO: qui operano 17 linee automatiche gestite attraverso un sistema di monitoraggio computerizzato per garantire la qualità e la velocità del processo;

- **MAGAZZINI**, adibiti allo stoccaggio di packaging e materie prime liquide. Questi magazzini coprono in totale un'area di 6.000 m², di cui 1.000 sono destinate alle materie prime liquide e 5.000 allo stoccaggio del packaging. Inoltre, disponiamo di 15.000 posti pallet per lo stoccaggio di prodotti finiti. È importante sottolineare gli investimenti che sono stati effettuati per l'implementazione di 8.000 posti pallet automatizzati, dove le operazioni di storage and picking sono gestite in modo computerizzato.

- **AREE DEDICATE A UFFICI E LABORATORI**, che supportano le attività produttive e di ricerca e sviluppo. Questi spazi sono fondamentali per garantire il funzionamento efficace delle operazioni di produzione e la continua innovazione dei nostri prodotti.

All'interno di questo complesso industriale, impieghiamo una forza lavoro di 130 dipendenti dedicati, i quali svolgono un ruolo cruciale nel mantenimento delle linee di produzione operative e nell'assicurare gli elevati standard qualitativi dei nostri prodotti.





VIALE
SALVATORE CAMPANILE
1913 - 2006

2 I nostri prodotti e il valore che generiamo



Grazie all'applicazione dei nostri principi guida e delle competenze sviluppate in questi anni di attività, riusciamo a supportare i nostri clienti nella **progettazione, sviluppo e produzione** dei detergenti liquidi.

A seconda delle esigenze dei nostri clienti, ci impegniamo a sviluppare le linee di prodotto con le caratteristiche necessarie per portare sul mercato prodotti di **elevata qualità a prezzi competitivi**. Oltre alla progettazione del prodotto, ci occupiamo anche della realizzazione del packaging dedicato.

Grazie ad un livello di **profonda integrazione verticale**, il continuo aggiornamento di macchinari e le tecnologie che possediamo, siamo in grado di avere un rapido time to market.

La nostra gamma di prodotti

Abbiamo 4 categorie di prodotti:

BUCATO

Realizziamo un'ampia gamma di prodotti per la cura dei capi, specifici per tipo di tessuto, lavaggio e fase. I nostri articoli sono dedicati alla detergenza, cura dei tessuti, smacchiatura e candeggio.



STOVIGLIE

L'assortimento di detergenti per le stoviglie comprende articoli per il lavaggio a mano e gel detergenti per la lavastoviglie. La nostra gamma include formule concentrate e certificate Ecolabel.



SUPERFICI

Produciamo detergenti specifici per ogni tipo di superficie, ambiente e tipo di sporco, come i detergenti per pavimenti, gli spray multiuso o detergenti specifici per il bagno e la cucina. Nella nostra gamma, disponiamo di formule certificate Ecolabel.



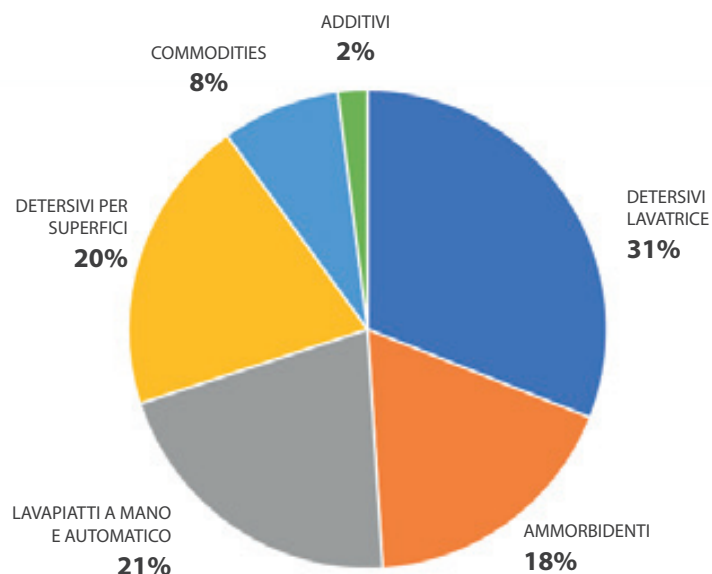
ADDITIVI

Il nostro assortimento include additivi ad alte prestazioni da utilizzare in combinazione con i prodotti delle diverse categorie.



SUDDIVISIONE DELLE VENDITE PER GAMMA DI PRODOTTO

In termini percentuali, la maggior parte delle nostre vendite deriva dalla gamma di prodotti legati al bucato, che ne rappresentano complessivamente il 49%. Seguono poi i prodotti per le stoviglie e le superfici che rappresentano rispettivamente il 21% e il 20%.

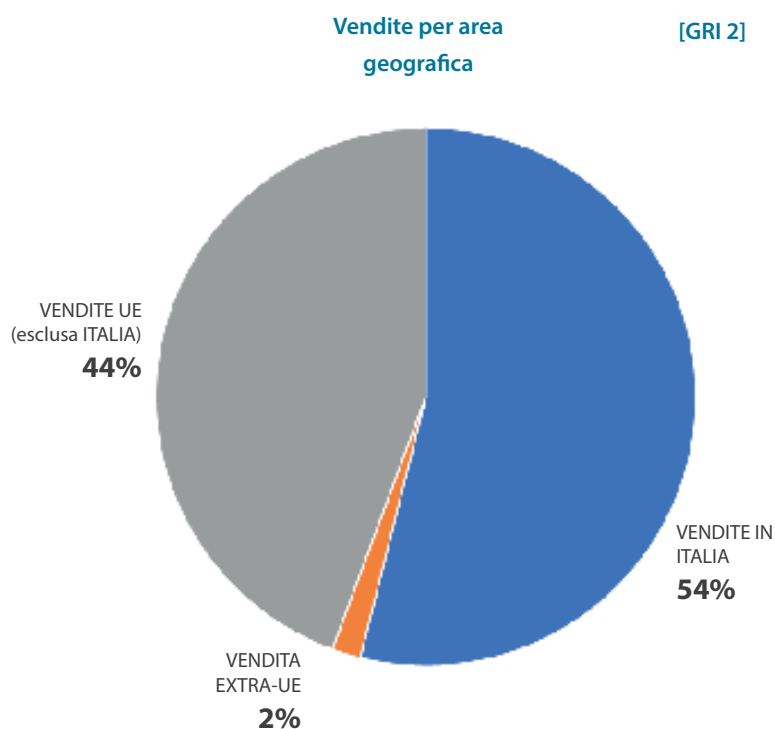


SUDDIVISIONE DELLE VENDITE PER PAESE

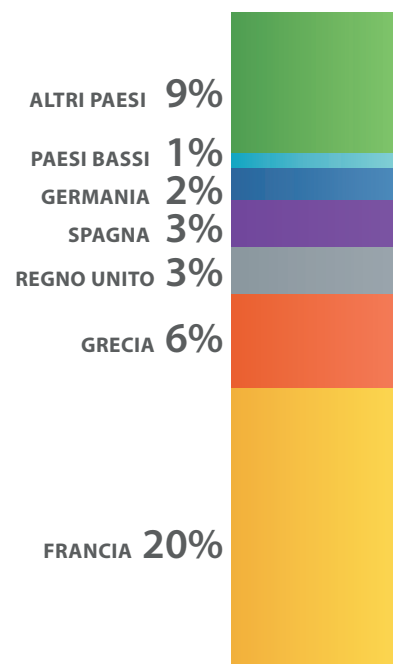
A riprova della posizione come leader di settore a livello nazionale e internazionale, i nostri prodotti vengono venduti in 29 Paesi distribuiti tra l'Europa

e il Medio Oriente. L'Italia è il Paese in cui realizziamo il 54% delle vendite, mentre il 44% avviene nel resto dell'Europa. Una parte considerevole delle nostre vendite

è costituita dalla Francia (20%), che è secondo Paese per valore di vendite, seguito dalla Grecia (6%).



Dettaglio vendite UE (Italia esclusa)





Valore generato

La rappresentazione del valore economico generato e distribuito mira ad evidenziare l'impatto economico, o esprimibile in termini economici, che le nostre attività aziendali hanno sui vari Stakeholder. Per questo motivo, il valore viene ripartito tra le diverse categorie che concorrono in maniera più diretta alla creazione e alla distribuzione della ricchezza economica

aziendale, tra cui: **dipendenti, fornitori, comunità, Pubblica Amministrazione e azionisti.**

Nel 2023, il valore economico generato ha raggiunto i **142 milioni di euro**, registrando un **incremento del 12%** rispetto all'anno precedente. Il valore distribuito, invece, è rimasto sostanzialmente ai medesimi livelli di quello del 2022, con i fornitori che ne rappresentano la quota più significativa.

Valore economico diretto generato e distribuito

[GRI 201-1]

Voci	2021	2022	2023
VALORE ECONOMICO GENERATO	94.777.989	126.196.307	141.572.069
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	90.872.871	119.991.792	119.247.355
COSTI OPERATIVI	81.963.206	111.541.771	106.887.221
VALORE DISTRIBUITO AI DIPENDENTI	5.339.897	5.707.752	6.334.228
VALORE DISTRIBUITO AI FORNITORI DI CAPITALE	289.722	619.073	261.846
VALORE DISTRIBUITO ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	200.715	194.494	5.726.567
VALORE DISTRIBUITO ALLA COMUNITÀ	22.302	33.343	37.493
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	3.905.118	6.204.515	22.324.714

La spesa totale verso i fornitori ammonta a oltre **106 milioni di euro**, di cui il **73% è stato destinato a fornitori italiani**. È particolarmente rilevante notare che una porzione considerevole, pari al **13% della spesa totale, è stata indirizzata a fornitori con sede in Umbria**, a testimonianza del nostro impegno nel sostenere l'economia locale.

Voci	2023
TOTALE SPESA IN ITALIA	77.593.696
DI CUI SPESA IN UMBRIA	14.110.556
TOTALE SPESA IN UE (ESCLUSA ITALIA)	26.844.912
TOTALE SPESA EXTRA-UE	1.633.618
TOTALE SPESA VERSO FORNITORI	106.072.226

3 Gestione responsabile del business

Governance

SACI è governata mediante un modello tradizionale con Consiglio di Amministrazione, Collegio sindacale e società di revisione esterna.

Il Consiglio di Amministrazione è costituito da 7 membri, tra cui sono presenti una donna e due consiglieri indipendenti. Il Collegio sindacale invece è composto da 3 membri e la percentuale di donne presenti è 100%.

A supporto del Presidente del Consiglio di Amministrazione, che è legalmente responsabile per tutte le attività aziendali e, insieme alla Direzione Generale, dell'andamento complessivo dell'azienda, vi sono una serie di figure:

- **RSGI** (Responsabile del Sistema di Gestione Integrato)
- **RSPP** (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione aziendale)
- **R&S** (Responsabile Ricerca e Sviluppo)
- **EDP** (Responsabile Electronic Data Processing)
- **AMM** (Responsabile Amministrazione Personale)
- **SGR** (Segreteria)
- **REIFS** (Rappresentante del sistema di gestione IFS-HPC)
- **LSO** (Laser Safety Officer)

La figura del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato è particolarmente importante per la gestione degli aspetti ambientali. Difatti, lui è responsabile per l'elaborazione degli obiettivi e

monitoraggio delle performance ambientali. I responsabili della Amministrazione del Personale e del Servizio Prevenzione e Protezione aziendale, invece, gestiscono le tematiche sociali, particolarmente connesse con la gestione del personale.

Siamo profondamente convinti che la definizione di valori etici condivisi sia fondamentale per il successo aziendale. In tale ottica è necessario che ognuno operi nel pieno rispetto dei principi di onestà, correttezza, trasparenza, partecipazione, affidabilità, riservatezza, lealtà, cooperazione, reciproco rispetto, non discriminazione, pari opportunità e responsabilità.

Principali Politiche ESG

CODICE ETICO

Nel corso del 2023, SACI ha sviluppato il proprio Codice Etico, volto a garantire comportamenti aziendali responsabili, trasparenti e in linea con i più alti standard di eticità. Questo documento si fonda su una serie di principi generali di condotta che guidano ogni attività dell'azienda:

Integrità

Tutte le azioni e le decisioni aziendali devono essere caratterizzate dalla massima onestà, evitando conflitti di interesse e garantendo comportamenti leali e trasparenti.

Trasparenza

SACI si impegna a comunicare in modo chiaro, corretto e tempestivo con tutte le parti interessate, promuovendo un ambiente basato sulla fiducia reciproca.

Rispetto delle leggi

L'azienda opera in piena conformità con tutte le normative vigenti nei Paesi in cui è presente, rifiutando qualsiasi forma di attività illecita.

Responsabilità sociale e tutela ambientale

SACI adotta pratiche che mirano a ridurre l'impatto ambientale e contribuiscono positivamente al benessere della comunità in cui opera.

Rispetto delle persone e confidenzialità

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, salvaguardando la riservatezza dei dati personali e aziendali.

Qualità e Sicurezza

SACI assicura l'alta qualità dei prodotti e un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti, in linea con i migliori standard di settore.

Miglioramento continuo

L'azienda è impegnata nel perseguire l'innovazione e l'ottimizzazione continua delle proprie attività, promuovendo processi efficienti e sostenibili.



POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

Al fine di soddisfare e agire in modo proattivo alle aspettative degli stakeholders, abbiamo implementato una politica del sistema integrato che ci permette di valutare rischi ed opportunità che emergono.



Clienti & Consumatori

Il nostro impegno principale è dare l'accesso ai nostri clienti a prodotti di elevata qualità, che non solo rispettino gli standard normativi, ma che garantiscano anche livelli maggiori di sicurezza e qualità. Per raggiungere questo obiettivo, investiamo in ricerca e sviluppo al fine di ottenere prodotti migliori, ottenuti da processi produttivi sempre più efficienti. Aggiorniamo costantemente i nostri processi produttivi per garantire conformità, tempestività nella consegna e rintracciabilità, in linea con gli standard di accreditamento. Adottiamo un sistema di gestione della qualità conforme alla

normativa ISO 9001:2015 e un sistema di gestione estremamente rigoroso, mutuato dal food (IFS HPC), per la tutela e la salvaguardia del prodotto finito in ogni sua fase di vita. Monitoriamo costantemente la soddisfazione del cliente, gestendone le eventuali non conformità.

Promuoviamo la sostenibilità attraverso l'adesione a progetti volontari come il Charter A.I.S.E. for "Sustainable Cleaning" e la tavola rotonda sull'olio di palma sostenibile (RSPO), privilegiando l'uso di materiali riciclabili, promuovendo il risparmio energetico e assicurando che tutta la catena di fornitura delle materie prime derivanti dall'olio di palma sia tracciabile e sostenibile.



Ambiente & Società

Il rispetto dell'ambiente rappresenta un requisito primario delle nostre attività. Ci impegniamo a realizzare una produzione sostenibile, preservando le

risorse naturali come acqua ed energia, riducendo al minimo le emissioni e privilegiando fonti di energia rinnovabile. Il contenimento dei consumi, il recupero energetico e il riciclo dell'acqua, insieme alla progettazione di prodotti a basso impatto ambientale, guidano le nostre scelte strategiche. Gestiamo rigorosamente i rifiuti, cercando di ridurre la produzione e smaltendoli in conformità con le normative nazionali ed europee.

È nostro dovere rispettare le normative ambientali, di sicurezza e merceologiche, collaborando con le autorità di controllo e minimizzando gli impatti sull'ambiente locale. Diffondiamo e comunichiamo la nostra politica, mantenendo un alto livello di trasparenza e dialogo con l'esterno.



Fornitori & Partner

Siamo impegnati ad applicare processi di selezione dei nostri fornitori e a



monitorare che lavorino per il continuo miglioramento dei materiali e servizi offerti, al fine di poter garantire gli standard di qualità prestabiliti.

Ci impegniamo a garantire che i nostri fornitori ottengano un profitto equo e mantenendo una continuità nelle forniture. È essenziale che i nostri fornitori rispettino l'ambiente e salvaguardino la sicurezza dei lavoratori impiegati. Ciò implica sensibilizzare i nostri partner sui rischi ambientali e sulla sicurezza dei lavoratori, al fine di prevenire incidenti e infortuni.



Proprietari

L'attività produttiva deve generare profitti, dando la possibilità di reinvestirli in azienda per proseguire in un continuo miglioramento di macchinari e attrezzature e puntare all'innovazione dei prodotti, che ci permetta di ridurre il nostro impatto ambientale e salvaguardare la sicurezza dei nostri lavoratori.

Il rispetto delle leggi è fondamentale e guida lo sviluppo delle nostre attività.

Per questo motivo impostiamo obiettivi misurabili, gestiamo le modifiche e promuoviamo un miglioramento continuo attraverso la revisione sistematica dei processi e delle attività.



Personale

Nostro impegno è rispettare la dignità dei lavoratori e valorizzare i loro meriti, garantendo una retribuzione equa e un ambiente di lavoro che permetta la realizzazione personale. Per questo alimentiamo continuamente nei nostri dipendenti il senso di appartenenza all'azienda e a tal fine cerchiamo di coinvolgerli attivamente nelle attività di definizione degli obiettivi e dei processi aziendali.

È cruciale garantire ai nostri lavoratori l'accesso a luoghi di lavoro in cui sono presenti i massimi standard di sicurezza, al fine di ridurre i rischi a cui sono esposti, e promuovere la cultura della sicurezza e verificando il rispetto delle procedure implementate.

Combattiamo ogni forma di discriminazione di genere e si sottolinea l'importanza di garantire un ambiente di lavoro sereno e sicuro, incoraggiando la segnalazione di incidenti e rischi.

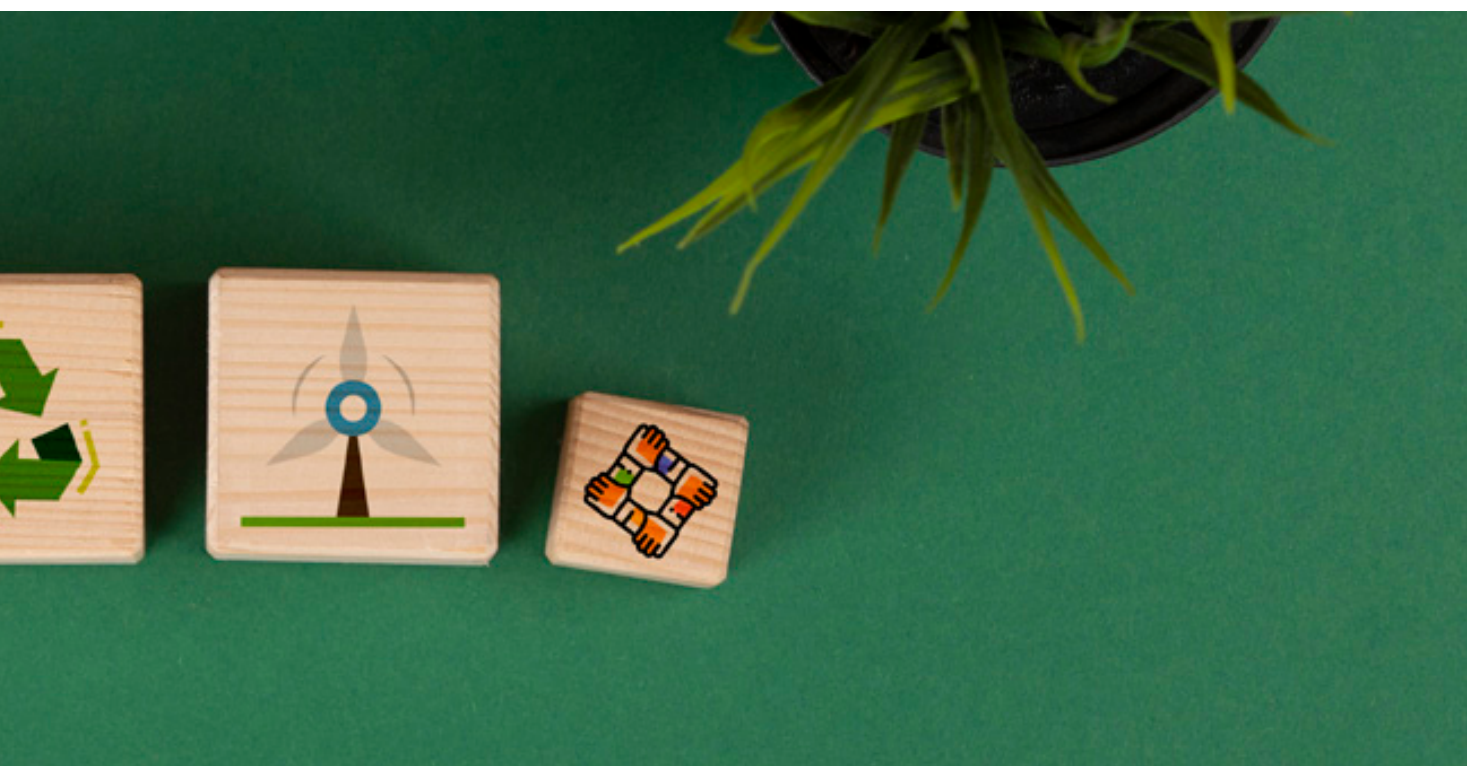
L'attenzione per l'ambiente e la sensibilità per la sicurezza sono trasmessi a tutti i livelli, rendendo consapevoli i lavoratori delle conseguenze legate ai comportamenti personali. Per questo adottiamo e promuoviamo un sistema di gestione dell'ambiente e un sistema di gestione della sicurezza.



Infrastrutture & Macchinari

Ci assicuriamo di progettare i nuovi spazi produttivi in linea con gli obblighi ambientali e di sicurezza, privilegiando la sostenibilità complessiva delle strutture.

Lo stesso impegno è dedicato alla scelta e alla progettazione dei macchinari per la produzione, che devono essere innovativi, sicuri, ergonomici, di alta qualità e rispettosi dell'ambiente sia nei materiali utilizzati che nella produzione di rifiuti.





POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Sempre nel corso del 2023, SACI ha formalizzato la propria Politica sui Diritti Umani, ribadendo il proprio impegno a rispettare e promuovere i diritti fondamentali dell'uomo in ogni ambito della sua attività. I principali diritti umani tutelati includono:

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

SACI garantisce il diritto dei dipendenti di formare e aderire a rappresentanze sindacali, favorendo il dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori.

Condizioni salariali e orari di lavoro

L'azienda assicura retribuzioni superiori ai minimi legali, il rispetto dell'orario di lavoro e adeguate condizioni di riposo, in linea con le convenzioni internazionali.

Lavoro minorile e lavoro forzato

SACI vieta l'impiego di lavoro minorile e ogni forma di lavoro forzato, garantendo condizioni di lavoro idonee e tutelate per i giovani lavoratori.

Tutela della salute e della sicurezza

L'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, conforme alle normative di salute e sicurezza, coinvolgendo attivamente i dipendenti nella prevenzione dei rischi.

Diversità, equità e inclusione

SACI si impegna a promuovere pari opportunità, prevenendo ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro.

POLITICA DI WHISTLEBLOWING

Nel quadro del proprio impegno verso l'integrità e l'adozione di elevati standard etici, SACI ha adottato una Politica di Whistleblowing per favorire la segnalazione di comportamenti illeciti o non etici all'interno dell'azienda, volta a garantire un ambiente trasparente e conforme alle normative.

Per garantire l'efficacia e la riservatezza del processo, l'azienda ha istituito un canale di segnalazione gestito da un provider esterno, accessibile direttamente dal sito internet aziendale. Questo canale offre la possibilità a dipendenti, collaboratori e altre parti interessate di inviare segnalazioni in modo sicuro e confidenziale.

SACI ha inoltre sviluppato una procedura di gestione delle segnalazioni che

assicura un processo di valutazione imparziale e approfondito. Tale procedura include misure specifiche per proteggere il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, salvaguardando la riservatezza dell'identità e promuovendo un clima aziendale improntato alla trasparenza e all'integrità.

Questa Politica riflette l'impegno di SACI nel sostenere i più alti standard etici e nel fornire ai propri stakeholder strumenti adeguati a contribuire alla crescita di una cultura aziendale responsabile e orientata alla compliance.

Nel corso del 2023, non ci sono state segnalazioni relative a violazioni degli standard etici di SACI.

Indicatori su questioni etiche

[GRI 205-3]

Voci	2023
NUMERO DI SEGNALAZIONI RELATIVE A CASI DI FRODE	0
NUMERO DI SEGNALAZIONI RELATIVE AD EPISODI DI CORRUZIONE O CONCUSSIONE	0
NUMERO DI SEGNALAZIONI RELATIVE AD ALTRI COMPORTAMENTI ILLEGALI, NON ETICI O DANNOSI	0



1^a emissione
1996

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITÀ ISO 9001

implementazione un sistema di gestione della qualità conforme agli standard internazionali, che testimonia l'impegno per la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo dei processi.



1^a emissione
2006

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA AMBIENTE ISO 14001

adozione di un sistema di gestione ambientale caratterizzato dall'attuazione di procedure volte a gestire in modo adeguato le risorse naturali e ambientali, i rifiuti e le emergenze e a prevenire incidenti ambientali. La politica ambientale attesta l'impegno alla conformità legislativa e alle norme volontarie.



1^a emissione
2020

SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEL LAVORO ISO 45001

implementazione di un sistema di gestione per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti sul luogo di lavoro, con la riduzione dei rischi legati alle attività e la prevenzione di infortuni.



1^a emissione
2008

A.I.S.E. CHARTER 2010 FOR SUSTAINABLE CLEANING

rappresenta il nostro impegno per la sostenibilità nel settore della detergenza, con la promozione di procedure e strategie mirate al rispetto dell'ambiente, dei lavoratori e della salute umana.



1^a emissione
2019

IFS HPC (INTERNATIONAL FEATURED STANDARD HOUSEHOLD AND PERSONAL CARE)

tale certificazione evidenzia come in SACI ci si adegui agli standard internazionali nel settore dei prodotti per la casa e la cura personale a marchio privato, garantendo elevati livelli di qualità e sicurezza per i consumatori.



1^a emissione
2004

LINEE DI PRODOTTO CERTIFICATE ECOLABEL

prodotti che soddisfano rigorosi criteri ambientali e di sostenibilità garantiti dal marchio di qualità europea Ecolabel con basso impatto ambientale.



1^a emissione
2017

RSPO CERTIFICATION (ROUNDTABLE ON SUSTAINABLE PALM OIL)

attesta il nostro impegno ad utilizzare derivati di olio di palma proveniente da fonti sostenibili che contribuisce alla protezione delle foreste pluviali e delle comunità locali coinvolte nella produzione dello stesso.



1^a emissione
2022

CLIMATE PARTNER

la partnership con ClimatePartner garantisce il nostro impegno nella lotta contro il cambiamento climatico, con stima carbon footprint aziendale in CO2 equivalente, programmi di riduzione e di compensazione.



1^a emissione
2021

CERTIFICAZIONE ELITE DI BORSA ITALIANA

questa certificazione è stata assegnata da Borsa Italiana alle società che eccellono in termini di governance e performance finanziaria, e rappresenta un riconoscimento della solidità e dell'affidabilità dell'organizzazione.



1^a emissione
2022

ECOVADIS BUSINESS SUSTAINABILITY RATING

questa valutazione monitora le prestazioni di sostenibilità dell'organizzazione utilizzando una serie di criteri ambientali, sociali ed etici e fornendo una valutazione delle pratiche sostenibili rispetto ad altre aziende del settore.

4 L'analisi di materialità e il coinvolgimento degli stakeholder



Stakeholder engagement e identificazione dei temi rilevanti

[GRI 3-1, 3-2]

L'analisi di materialità è lo strumento strategico che abbiamo impiegato per individuare i temi più rilevanti e significativi per noi e per i nostri stakeholder.

Questa analisi ci permette identificare gli impatti, positivi o negativi, attuali o potenziali, generati dalle nostre attività sull'economia, l'ambiente e le persone, e capaci di influenzare in maniera significativa la percezione dei nostri stakeholder.

Tali aspetti sono cruciali sia al fine della rendicontazione dei temi di sostenibilità sia nell'orientare la strategia aziendale. Quest'anno, in vista della futura redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, abbiamo avviato un percorso di riflessione sui temi di sostenibilità rilevanti, e realizzato la prima analisi di materialità.

Il processo di identificazione dei temi maggiormente rilevanti si è sviluppato attraverso le seguenti fasi:

Analisi del contesto esterno

A partire da un'attività di benchmark che ha incluso i principali competitor a livello nazionale e internazionale e i clienti (con un focus particolare sulle richieste da loro espresse) e l'analisi dei trend di settore, politiche pubbliche, normative nazionali e internazionali sullo sviluppo sostenibile (quali ad esempio la Corporate Sustainability Reporting Directive e la Single-Use Plastics Directive), è stato possibile individuare le tematiche rilevanti per il settore.

Tale analisi ha portato all'individuazione di **15 temi potenzialmente rilevanti**.

AREA	TEMA	DESCRIZIONE
GOVERNANCE	GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE	Definizione di una strategia aziendale guidata anche da criteri di sostenibilità diretta a garantire la solidità di lungo periodo economica, occupazionale e focalizzata su investimenti ambientali.
	COMPLIANCE	Attenzione alla trasparenza e compliance l'attraverso l'implementazione di apposite procedure e meccanismi di controllo.
	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento anche attraverso la promozione di attività legate alla trasparenza e alla tracciabilità della catena di fornitura, con attenzione anche al rispetto dei diritti umani.
SOCIAL	SALUTE E SICUREZZA	Promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro, predisponendo e mantenendo ambienti di lavoro sicuri e salubri e implementazione di attività di analisi, monitoraggio e di prevenzione degli incidenti sul lavoro.
	CONDIZIONI DI LAVORO E DIRITTI UMANI	Diffusione di politiche e pratiche di lavoro al fine di tutelare i diritti umani dei lavoratori.
	BENESSERE E INGAGGIO DEI DIPENDENTI	Promozione del benessere dei dipendenti offrendo strumenti concreti per la conciliazione della vita-lavoro e venendo incontro alle necessità dei singoli.
	FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	Promozione dello sviluppo del capitale umano attraverso percorsi di formazione e di carriera.
	DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	Promozione e rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità.
	QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO	Attenzione alla produzione di prodotti rispettosi degli standard più elevati di qualità, sicurezza d'uso e sostenibilità ambientale.
	SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI	Valorizzazione delle opportunità di sviluppo economico e sociale delle comunità locali.
ENVIROMENT	CAMBIAMENTO CLIMATICO	Efficientamento dei consumi energetici e approvvigionamento di energia rinnovabile e il conseguente monitoraggio delle emissioni di gas effetto serra, attraverso sistemi di controllo, rispetto delle Best Available Techniques di settore, politiche di contenimento e di riduzione.
	INQUINAMENTO	Monitoraggio delle emissioni in ambiente che possono causare l'inquinamento di aria, acqua e suolo.
	GESTIONE DEI RIFIUTI	Gestione consapevole dei rifiuti, in particolare quelli pericolosi, promuovendo e implementando metodi e pratiche per la riduzione dei rifiuti prodotti, anche attraverso il riciclo, recupero e riutilizzo degli scarti di produzione.
	GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	Gestione consapevole della risorsa idrica, implementazione e monitoraggio di efficaci misure per una corretta gestione degli scarichi delle acque reflue industriali.
	GESTIONE DELLE RISORSE E DELLE MATERIE PRIME	Valutazione delle modalità di trasporto con focus specifico sul trasporto su gomma.
	INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ DI PRODOTTO	Creazione di prodotti e processi produttivi che permettano di diminuire gli impatti ambientali generati.

Analisi dei presidi e rilevanza interna

Dopo aver individuato le tematiche materiali per il settore, siamo passati ad effettuare un'analisi su come questi temi vengano gestiti internamente e quale sia il loro livello di rilevanza per il management aziendale.

Questo processo ci ha permesso di identificare **6 temi materiali** qui di seguito rendicontati.

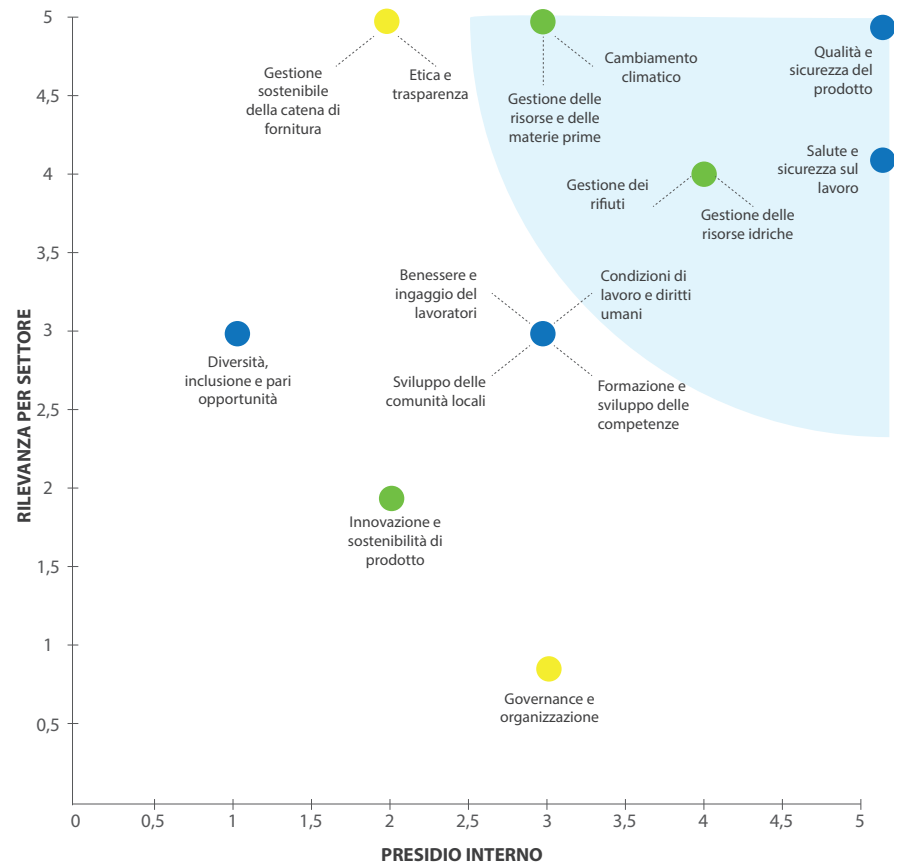
Il nostro contributo agli SDGs

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un piano d'azione per le persone, il Pianeta e la prosperità.

Sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, l'Agenda definisce 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) articolati in 169 target da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale, riguardano e coinvolgono tutti i Paesi e le componenti della società, dalle imprese

Matrice di materialità



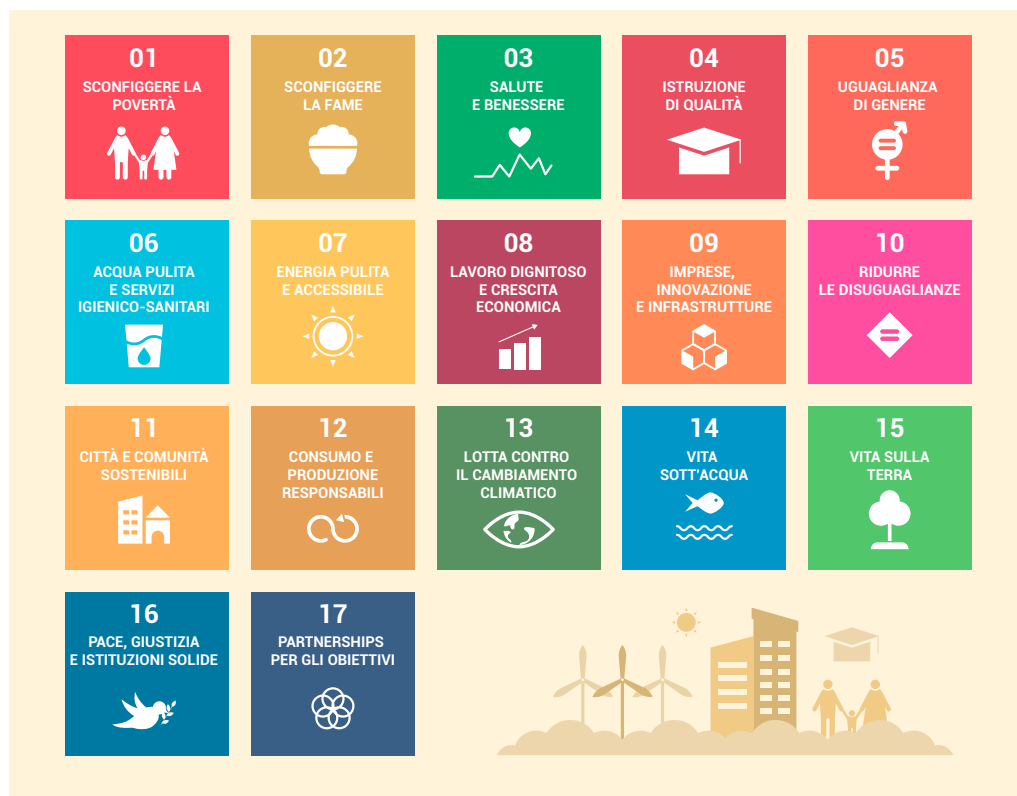
(sia private sia del settore pubblico) ai singoli cittadini.

Nel raggiungimento degli SDGs le imprese svolgono un ruolo fondamentale, siamo infatti chiamati a contribuire allo sviluppo sostenibile adottando modelli di business sempre più responsabili, investendo nelle varie aree di impatto.

Per questo motivo, nel 2022 è stata effettuata una valutazione degli SDGs ai quali contribuiamo. A partire dall'analisi di tutti i 17 SDGs, con i relativi target, sono stati selezionati 4 obiettivi maggiormente connessi ai temi materiali precedentemente individuati e collegati ai relativi ambiti di attività aziendale.



OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



SDG	TEMA MATERIALE	CONTRIBUTO DI SACI INDUSTRIE
03 SALUTE E BENESSERE	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Garantiamo e promuoviamo la creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro, mettendo al primo posto la salute e sicurezza di chi lavora per e con noi. Questi principi vengono estesi anche ai nostri prodotti, in quanto è fondamentale che rispettino i maggiori standard di qualità e sicurezza.
08 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO	
12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	GESTIONE DELLE RISORSE E DELLE MATERIE PRIME	Adottiamo un modello di produzione e consumo responsabile, salvaguardando le risorse naturali impiegate nelle varie attività produttive. Focus particolare è nel nostro impegno a ridurre il proprio impatto ambientale, nei consumi energetici e idrici.
	GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	
	GESTIONE DEI RIFIUTI	
13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	CAMBIAMENTO CLIMATICO	Ci impegniamo a contrastare il cambiamento climatico monitorando le emissioni prodotte e impiegando anche fonti di energia rinnovabile.
17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	Promuoviamo attivamente collaborazioni e partnership volte a raggiungere obiettivi di sostenibilità condivisi, sia a livello locale che globale. L'adesione al Charter AISE e le nostre certificazioni dimostrano l'impegno nel collaborare con organizzazioni per sviluppare soluzioni sostenibili e migliorare gli standard ambientali e sociali.



5

L'impegno per l'ambiente

Come spiegato precedentemente ed esplicitato nella Politica del Sistema di Gestione, noi di SACI abbiamo l'impegno di mitigare gli impatti ambientali generati dalle nostre attività aziendali. Per questo motivo, monitoriamo le nostre performance ambientali, al fine di aggiornare i nostri impegni e obiettivi per il futuro.

La gestione dei materiali e dei rifiuti



MATERIALI UTILIZZATI

Ingredienti principali

Nei processi produttivi vengono impiegate numerose tipologie di materiali per un valore complessivo di 38,3 milioni di kg nel 2023, in leggero aumento rispetto al 2022. I tensioattivi sono gli ingredienti maggiormente presenti all'interno dei prodotti (15,75% del totale), in quanto conferiscono ad essi la proprietà detergente.

Dato che alcuni dei tensioattivi maggiormente utilizzati provengono dall'olio di palma, abbiamo definito una politica di approvvigionamento sostenibile allineata ai principi definiti dall'associazione RSPO, miranti alla prevenzione del fenomeno

della deforestazione, dello sfruttamento minorile e della salvaguardia della biodiversità nelle regioni nelle quali la palma viene coltivata (prevalentemente Malesia ed Indonesia). L'azienda è certificata RSPO ed acquista il 40% dei materiali derivanti dall'olio di palma secondo lo schema Mass Balance. Riguardo ai materiali derivanti da fonti rinnovabili va sottolineato come essi rappresentino quasi un terzo (32,4%) della produzione totale.

In linea con i principi di sicurezza e responsabilità, sono state definite anche altre politiche di approvvigionamento di materie prime, come quella specifica per le fragranze, con la quale ci impegniamo ad acquistare solo fragranze che ci consentano di rispettare standard di sicurezza superiori a quelli imposti dalla legge, al fine di tutelare maggiormente la sicurezza e salute dei nostri clienti.

Di seguito si riporta la tabella contenente i dati relativi ai 10 materiali più impiegati, i quali compongono l'87% degli ingredienti impiegati nei processi produttivi.

Nonostante l'importante incremento produttivo registrato nell'anno 2023 (+9,6% rispetto al 2022), l'incremento del consumo di materie prime è aumentato in modo non proporzionale, con un aumento del 4% rispetto al 2022. Questo a testimonianza dell'impegno crescente da parte dell'azienda nel formulare detersivi sempre più performanti con un minore ricorso ai tensioattivi e ai chemicals inorganici.

Materiali utilizzati per la produzione – Principali ingredienti (espressi in kg)

[GRI 301-1]

Materiale	2022			2023		
	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
IPOCLORITO DI SODIO	-	8.465.920	8.465.920	-	8.750.660	8.750.660
ACIDO DODECILBENZENSOLFONICO LAS	-	7.063.220	7.063.220	-	7.197.030	7.197.030
SODIUM LAURYL SULPHATE SLES	4.767.160	-	4.767.160	5.746.070	-	5.746.070
TENSIOATTIVO CATIONICO	3.197.300	-	3.197.300	3.409.020	-	3.409.020
IDROSSIDO DI SODIO	-	2.697.830	2.697.830	-	2.728.220	2.728.220
TENSIOATTIVO NON IONICO	-	1.321.910	1.321.910	-	1.229.640	1.229.640
CLORURO DI SODIO	-	1.020.000	1.020.000	-	1.410.000	1.410.000
ACQUA OSSIGENATA	-	970.300	970.300	-	998.480	998.480
BETAINA	689.690	-	689.690	1.220.780	-	1.220.780
TENSIOATTIVO NON IONICO	-	670.250	670.250	-	801.400	801.400
TOTALE	8.654.150	22.209.430	30.863.580	10.375.870	23.115.430	33.491.300

Packaging

Nel 2023 le quantità di materiali impiegati nel packaging si attestano in linea con quanto verificatosi nel 2022. Una nota particolare va fatta in relazione ai materiali riciclati, i quali rappresentano circa il 44% dei materiali impiegati nel packaging. Questo risultato è conseguenza del fatto che il 90% della carta utilizzata provenga da forniture di carta certificata FSC.

Il nostro impegno si concentra maggiormente sulla ricerca di nuove soluzioni atte ad aumentare la percentuale di plastica PET riciclata nei nostri imballaggi, al fine di diminuire il nostro impatto ambientale. In tal senso si muove un progetto che è iniziato nel corso del 2024 per introdurre il PE riciclato all'interno dei flaconi.

Materiali certificati utilizzati (espressi in ton)

Voci	Tipo di materiale	2022	2023
QUANTITÀ MATERIALE UTILIZZATO CHE PRESENTA CERTIFICAZIONI AMBIENTALI DI PRODOTTO	Carta FSC	6.924	6.086
	Plastica	-	-
QUANTITÀ MATERIALE TOTALE UTILIZZATO	Carta	7.680	6.671
	Plastica	8.771	8.644
% DI MATERIALE CHE PRESENTA CERTIFICAZIONE RISPETTO AL TOTALE	Carta	90,2%	91,2%
	Plastica	-	-

Materiali utilizzati per il packaging (espressi in kg)

[GRI 301-1, GRI 301-2]

Materiale	2022				2023			
	Materiale riciclato	Materiale vergine	Totale	% materiali riciclati sul totale	Materiale riciclato	Materiale vergine	Totale	% materiali riciclati sul totale
PLASTICA - HDPE	-	4.556.928	4.556.928	-	27.852	4.490.435	4.518.287	1%
MASTERBATCH	-	144.316	144.316	-	-	111.315	111.315	-
PLASTICA - PET	375.867	2.254.682	2.630.549	14%	359.957	2.525.983	2.885.940	12%
PLASTICA - PP	-	1.186.362	1.186.362	-	-	1.434.400	1.434.400	-
PLASTICA - LLDPE FILM (FILM ESTENSIBILE)	-	172.407	172.407	-	-	192.769	192.769	-
CARTA	6.923.987	756.482	7.680.469	90%	6.086.594	585.158	6.671.752	91%
MATERIALI MISTI	-	80.049	80.049	-	-	-	-	-
COLLA	-	63.448	63.448	-	-	62.288	62.288	-
DOYPACK	--		-	-	-	255.980	255.980	-
TOTALE	7.299.854	9.214.674	16.514.528	44%	6.474.403	9.658.327	16.132.730	40%



RIFIUTI

Ci impegniamo ad implementare una gestione rigorosa dei rifiuti, cercando di minimizzarne la produzione e gestendoli e smaltendoli in ottemperanza alla legislazione nazionale ed europea.

I rifiuti prodotti nel 2023 sono complessivamente pari a 1.310 tonnellate, valore allineato a quello dell'anno precedente, e sono composti in maniera preponderante da rifiuti non pericolosi (circa il 99%). Considerando l'aumento produttivo il trend del dato

indicizzato può essere considerato positivo (cioè in diminuzione).

Il 74% dei rifiuti non è destinata a smaltimento, ma viene sottoposta ad operazioni di recupero svolte presso un sito esterno.

Inoltre, nel corso degli anni è stato sviluppato un sistema di riutilizzo interno degli scarti di produzione dei detersivi che ne consente quasi un recupero integrale (circa 90%), per un totale di 2.000 tonnellate/anno.

Rifiuti non destinati a smaltimento (espressi in tonnellate)

[GRI 306-3, GRI 306-4]

Voci	2022			2023		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
RIFIUTI PERICOLOSI	0	1	1	0	17	17
PREPARAZIONE PER IL RIUTILIZZO	-	-	0	-	-	0
RICICLO	-	-	0	-	-	0
ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO	-	0,53	0,53	-	16,7	16,7
RIFIUTI NON PERICOLOSI	0	878	878	0	954	954
PREPARAZIONE PER IL RIUTILIZZO	-	-	0	-	-	-
RICICLO	-	-	0	-	-	-
ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO	-	878,13	878,13	-	954,3	954,3

Rifiuti destinati a smaltimento (espressi in tonnellate)

[GRI 306-3, GRI 306-5]

Voci	2022			2023		
	In loco	Presso un sito esterno	Totale	In loco	Presso un sito esterno	Totale
RIFIUTI PERICOLOSI	0	4	4	0	3	3
INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	0	-	-	0
INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	0	-	-	0
CONFERIMENTO IN DISCARICA	-	-	0	-	-	0
ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	-	3,7	3,7	-	2,6	2,6
RIFIUTI NON PERICOLOSI	0	389	389	0	337	337
INCENERIMENTO (CON RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	0	-	-	0
INCENERIMENTO (SENZA RECUPERO DI ENERGIA)	-	-	0	-	-	0
CONFERIMENTO IN DISCARICA	-	-	0	-	-	0
ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO	-	388,6	388,6	-	336,6	336,6



I consumi idrici

Data la composizione dei nostri prodotti, il cui ingrediente principale è costituito da acqua, è normale che i consumi idrici rappresentino per noi un elemento di elevata rilevanza. Oltre ad essere il nostro maggiore ingrediente, l'acqua viene impiegata in tutti i reparti di produzione: miscelazione, confezionamento e soffiaggio.

Quanto detto sopra trova riscontro nei dati raccolti dal sistema di monitoraggio presente all'interno dello stabilimento produttivo, il quale mostra livelli di prelievo e di scarico molto disallineati. Nel 2023 si è verificato un leggero aumento dei prelievi idrici, pari al 4%, che sono complessivamente pari a 196 megalitri. Gli scarichi idrici, invece, sono pari a solo 23 megalitri, che derivano principalmente dall'impianto di produzione dell'acqua osmotizzata.

I bassi livelli dei volumi di scarico idrico sono anche il risultato dell'implementazione di operazioni di ricircolo e riutilizzo dell'acqua.

Una di queste operazioni è rappresentata da un sistema di ricircolo dell'acqua utilizzato per il raffreddamento dell'impianto di soffiaggio. Tale impianto di raffreddamento utilizza l'acqua del pozzo per raffreddare il circuito dell'acqua e degli oli delle soffiatrici. Dopo lo scambio, l'acqua del pozzo viene

accumulata in due grandi serbatoi dai quali viene prelevata per la produzione nel reparto di miscelazione. Grazie a questo sistema, è possibile recuperare 100.000 m3 di acqua all'anno che viene utilizzata come ingrediente nelle formulazioni.

Prelievi idrici (espressi in megalitri)

[GRI 303-3]

Materiale	2022			2023		
	Acqua dolce	Altre tipologie di acqua	Totale	Acqua dolce	Altre tipologie di acqua	Totale
PRELIEVO IDRICO TOTALE	188	0	188	196	0	196
DA ACQUE SOTTERRANEE	187,4	-	187,4	195,7	-	195,7
DA RISORSE IDRICHE DI TERZE PARTI	0,5	-	0,5	0,6	-	0,6

Scarico idrico (espressi in megalitri)

[GRI 303-4]

Materiale	2022			2023		
	Acqua dolce	Altre tipologie di acqua	Totale	Acqua dolce	Altre tipologie di acqua	Totale
PRELIEVO IDRICO TOTALE	20	0	20	23	0	23
DA ACQUE SOTTERRANEE	19,9	-	19,9	23,3	-	23,3

I consumi energetici e il climate change

ENERGIA CONSUMATA

I consumi energetici sono legati per la maggior parte dall'impiego di energia elettrica, il quale rappresenta il 90% dei consumi totali. Consapevoli degli impatti ambientali che le nostre operazioni produttive generano, ci impegniamo a diversificare le modalità di approvvigionamento. L'energia elettrica consumata viene in parte acquistata da terzi e in parte viene autoprodotta, attraverso un impianto di pannelli fotovoltaici da 1,5 megawatt installato presso lo stabilimento. La quantità di energia autoprodotta rappresenta il 17% del totale di energia elettrica consumata durante l'anno.

Con l'obiettivo di incrementare la quantità di energia autoprodotta, è in fase di sviluppo un ulteriore impianto fotovoltaico da 2,5 megawatt, e ci consentirà in futuro di coprire circa il 30% del nostro fabbisogno di energia elettrica. Tale progettualità dovrebbe concludersi entro la fine del 2024.

Inoltre, negli anni precedenti, abbiamo implementato un piano di conversione di parte della flotta aziendale con auto elettriche.

Consumi di energia per fonte (espressi in gigajoule)

[GRI 302-1]

Voci	2022	2023
ENERGIA ACQUISTATA	42.161	40.868
PROCESSO (TRATTAMENTO TERMICO)	1.261	1.436
DI CUI GAS NATURALE	1.261	1.436
RISCALDAMENTO	2.266	2.190
DI CUI GAS NATURALE	2.266	2.190
ELETTRICITÀ	32.696	30.463
DI CUI DA FONTI RINNOVABILI	-	-
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA	5.553	6.311
RINNOVABILE	5.553	6.311
FLOTTE AUTO	386	467
DIESEL	134,03	139
BENZINA	251,51	328



INTENSITÀ ENERGETICA

Come avvenuto nel 2022, i livelli di intensità energetica risultano essere piuttosto bassi e in ulteriore diminuzione se si prendono i consumi di energia rapportati al volume di produzione. Questo è il risultato di una costante ottimizzazione dei processi produttivi, che, attraverso la scelta di macchinari più efficienti e sistemi di recupero, ci permettono di ridurre i nostri consumi energetici.

Ci sono diversi esempi di queste iniziative,

tra cui: l'implementazione di un sistema di recupero del calore generato da un compressore che viene riutilizzato per portare l'acqua impiegata in altri processi produttivi alla temperatura necessaria

di 35° e sostituzione dei motori del reparto di soffiaggio con conseguente efficientamento dell'impianto, grazie alla sostituzione dei vecchi modelli ad elevato consumo energetico.

Intensità energetica

[GRI 302-3]

Voci	2022	2023
INTENSITÀ ENERGETICA (PER FATTURATO)	0,0003	0,0003
INTENSITÀ ENERGETICA (PER VOLUMI DI PRODUZIONE)	0,2020	0,1804

EMISSIONI

In relazione alle emissioni di CO2 equivalente associate ai nostri processi e attività, vengono monitorati i seguenti elementi principali previsti dal **GHG Protocol**:

- SCOPE 1:** emissioni dirette provenienti da sorgenti possedute o controllate dall'azienda, ad esempio relative ai propri stabilimenti o parco auto aziendale;
- SCOPE 2:** emissioni indirette connesse alle fonti energetiche acquisite per l'autoconsumo da parte

dell'organizzazione, ad esempio corrente e teleriscaldamento;

- SCOPE 3:** emissioni indirette generate lungo la catena del valore che non sono sotto il controllo diretto dell'azienda, inclusi beni e servizi acquistati, logistica e trasporti, viaggi di lavoro, smaltimento prodotti e altre attività esterne all'organizzazione ma connesse alle sue operazioni.

Le emissioni di Scope 2 allineate allo standard di rendicontazione impiegato (GRI Sustainability Reporting Standards 2016) sono calcolate impiegando due

diversi approcci di calcolo: "Location-Based" e "Market-Based". Il primo prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi agli specifici mix energetici nazionali di produzione di energia elettrica, mentre il secondo prevede l'utilizzo di fattori di emissione definiti su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica.

Come certificato da ClimatePartner, organizzazione che ci ha supportato nella misurazione della nostra impronta carbonica, le emissioni Scope 1, 2 e 3 da noi generate sono così ripartite:

Emissioni di GHG Scope 1, Scope 2 e Scope 3 (tco2eq)

[GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3]

Voci	2022	2023
SCOPE 1	236,40	236,92
SCOPE 2 – MARKET BASED	4.359,40	3.923,35
SCOPE 2 – LOCATION BASED	2.372,98	2.089,21
SCOPE 3	161.061,34	184.505,76
EMISSIONI TOTALI (MARKET BASED)	165.657,15	188.666,03

Il trend delle emissioni Scope 1 e Scope 2 mostra una riduzione complessiva tra il 2022 e il 2023, nonostante l'aumento dei volumi produttivi. Questo risultato evidenzia l'efficacia delle misure di efficientamento adottate, come l'ottimizzazione dei processi e l'uso crescente di energia autoprodotta da fonti rinnovabili. L'incremento delle emissioni Scope 3, invece, è legato non solo all'aumento dei volumi di materie prime acquistate, ma anche a un ampliamento delle fonti di emissione considerate nel calcolo relativo al 2023 rispetto a quelle considerate per il 2022, in un'ottica di

maggiore trasparenza e accuratezza nella rendicontazione delle emissioni lungo l'intera catena del valore. Ciò ha però determinato un aumento complessivo dell'indice di intensità delle emissioni GHG. Tuttavia, escludendo le emissioni Scope 3, su cui l'azienda ha un potere di intervento diretto limitato, l'indice di intensità delle emissioni relativo alle sole Scope 1 e Scope 2 presenta un trend in diminuzione tra il 2022 e il 2023. Questo risultato riflette ancora più chiaramente i benefici ottenuti dalle strategie adottate per migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni

Intensità delle emissioni di GHG Scope 1, Scope 2 e Scope 3 (per fatturato e per volumi)

[GRI 305-4]

Voci	2022	2023
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2 PER FATTURATO	0,000037	0,000029
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2 PER VOLUMI DI PRODUZIONE	0,022	0,018
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG TOTALI SCOPE 1, 2 E 3 PER FATTURATO	0,00131	0,00134
INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG TOTALI (SCOPE 1, 2 E 3) PER VOLUMI DI PRODUZIONE	0,79371	0,83688

dirette e indirette legate al consumo energetico. Ci sono due fonti di emissioni Scope 3 che contribuiscono a oltre il 90% emissioni totali:

- Beni acquistati: responsabili dell'82,2% delle emissioni totali, suddiviso tra materie prime (responsabili del 59,4% del totale) e packaging (22,8% del totale);
- Logistica in entrata e uscita: responsabile dell'11,2% delle emissioni totali.

6 L'impegno per le persone

Le risorse umane rappresentano il fattore critico per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, il quale è direttamente legato al loro impegno costante, alla loro competenza e alla loro dedizione.

Nostro impegno è favorire la formazione e l'engagement dei dipendenti, consentendo loro di esprimersi al meglio e di operare con professionalità e consapevolezza nelle funzioni aziendali che ricoprono, garantendo al contempo condizioni lavorative allineate ai massimi standard di sicurezza.

Nel 2023, il numero dei dipendenti si attesta pari a **130**, in leggero aumento rispetto all'anno precedente. A riprova del nostro impegno a garantire la stabilità lavorativa del personale dipendente, il **95,4% dei lavoratori è assunto con un contratto a tempo indeterminato**.

Oltre al personale dipendente, 34 sono

coinvolte nelle attività aziendali tramite un contratto atipico.

Composizione del personale



Oltre ai nostri dipendenti, ci affidiamo al supporto esterno di altre imprese che ci affiancano in alcune

attività all'interno dello stabilimento, come la gestione del magazzino, la manutenzione continua degli impianti produttivi e il servizio di pulizie. Tutte le persone impiegate in queste attività sono obbligate a rispettare le nostre regole per garantire la sicurezza necessaria nello svolgimento delle loro mansioni.

Dipendenti per tipologia di contratto

[GRI 2-7]

	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
INDETERMINATO	106	16	122	107	17	124
DETERMINATO	3	1	4	6	0	6
ATIPICI (SOMMINISTRAZ, PROGETTO, STAGE)	22	1	23	33	1	34
- INTERINALI	14	0	14	25	0	25
- STAGISTI	0	0	0	0	0	0
- ALTRO (ES. LAVORATORI AUTONOMI)	7	1	9	8	1	9
TOTALE	130	18	148	146	18	164

	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
CONTRATTO FULL-TIME	109	12	121	113	13	126
CONTRATTO PART-TIME	0	5	5	0	4	4
TOTALE	109	17	126	113	17	130



CONTRATTI

[GRI 2-30]

Tutti i dipendenti di SACI sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore chimico, che si evolve in modo progressivo per incrementare i benefici in base all'anzianità aziendale e al livello di inquadramento. In connessione con il CCNL, i dipendenti hanno accesso al fondo di assistenza sanitaria (FASCHIM) e al fondo di previdenza complementare (FONCHIM). Il fondo FASCHIM, in particolare, offre un'assicurazione sanitaria con una quota mensile a carico del dipendente, la cui entità varia in funzione del numero di familiari inclusi nel perimetro dell'assicurazione, promuovendo un approccio flessibile e

inclusivo al benessere dei lavoratori. Oltre a questi strumenti, l'azienda ha negoziato un accordo integrativo di secondo livello che, attraverso un processo di dialogo e contrattazione costante con i rappresentanti sindacali, mira a migliorare le condizioni di lavoro e a favorire il benessere del personale. I rapporti con i sindacati in SACI sono considerati un elemento cruciale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, in un'ottica di collaborazione costruttiva e di reciproco beneficio.

Indicatori in materia di condizioni di impiego e lavoro minorile

Voci	2023
PERCENTUALE DI DIPENDENTI COPERTI DA CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) ¹	100%
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO ACCESSO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONCHIM	100%
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO ACCESSO AL FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA FASCHIM	100%
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO ATTIVATO IL FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA FASCHIM	34,2%
NUMERO DI CASI DI LAVORO MINORILE SEGNALATI	0
NUMERO DI CASI DI LAVORO MINORILE RILEVATI	0

¹ Al netto dei lavoratori autonomi.

TURNOVER

Ogni figura professionale che noi assumiamo viene selezionata attraverso un processo di valutazione che tiene in considerazione solo le competenze necessarie per le specifiche mansioni e non è consentito alcun tipo di discriminazione nello svolgimento di esso.

Nel 2023, il tasso di assunzione si attesta pari all'11%, con 14 nuove assunzioni, di cui una relativa ad una donna. Tra queste, due lavoratori atipici sono stati assunti e nove sono relative al passaggio ad un contratto da tempo determinato ad uno a tempo indeterminato. Il tasso di cessazione invece è pari al 7,9%. Complessivamente è stato registrato un tasso di turnover dello 3,2%, come conseguenza del maggiore numero di assunzioni verificatosi.

Occupazione e turnover

[GRI 401-1]

Voci	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
NUMERO DI NUOVI ASSUNTI	9	1	10	13	1	14
DI CUI DA LAVORATORI ATIPICI INTERNI	2	0	2	2	0	2
DIPENDENTI USCITI	8	1	9	9	1	10
NUMERO TOT. DIPENDENTI (FINE ANNO PREC)	106	17	123	109	17	126
TASSO DI ASSUNZIONE NUOVI DIPENDENTI	8,5%	6,3%	8,2%	11,9%	5,9%	11,1%
TASSO DI CESSAZIONE DEI DIPENDENTI	7,5%	6,3%	7,4%	8,3%	5,9%	7,9%
TASSO DI TURNOVER DEI DIPENDENTI	0,94%	0,00%	0,82%	3,7%	0,0%	3,2%

Voci	2023		
	Uomini	Donne	Totale
PASSAGGIO DA DETERMINATO A INDETERMINATO	7	1	8
PASSAGGIO DA APPRENDISTATO A INDETERMINATO	0	0	0
ASSUNZIONI DA ATIPICI A INTERNI	2	0	2

Inquadramenti	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTI	4	0	4	4	0	4
QUADRI	5	0	5	5	1	6
IMPIEGATI	8	14	22	9	13	22
OPERAI	92	3	95	95	3	98
TOTALE	109	17	126	113	17	130

Rapporto dello stipendio base annuale (RAL) e della retribuzione globale annuale (RGA) delle donne rispetto agli uomini per categoria professionale (espressi in percentuale)

[GRI 405-2]

INQUADRAMENTI - RAL E RGA ²	2022	2023
DIRIGENTI - RAL ANNUA	-	-
DIRIGENTI - RGA ANNUA	-	-
QUADRI - RAL ANNUA	-	95,6%
QUADRI - RGA ANNUA	-	95,6%
IMPIEGATI - RAL ANNUA	95,6%	93,8%
IMPIEGATI - RGA ANNUA	95,6%	93,8%
IMPIEGATI - RGA ANNUA	95,6%	93,8%

² Solo dipendenti con contratto full-time

Per noi di SACI è importante prestare attenzione e dare valore alle persone presenti in azienda, integrando tutti, senza alcun tipo di discriminazione.

In continuità con quanto assistito nell'anno precedente, la popolazione è composta per circa l'86% da uomini, dato influenzato soprattutto dal fatto che quasi il 100% degli operai è di genere maschile. È importante sottolineare invece che dal 2023 una donna ricopre una posizione manageriale.

L'impegno di SACI ad offrire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni e nel quale venga raggiunta la parità di genere trova conferma nell'indicatore della gender pay-gap, per il quale nel 2023 non si segnalano importanti discostamenti tra il livello retributivo maschile e quello femminile.

Le tabelle di seguito mostrano il dettaglio per categoria di inquadramento.





Formazione

Altro tema importante è stato quello della formazione per lo sviluppo di competenze (12,4% delle ore totali di formazione). In questa categoria ricadono le ore impiegate per l'abilitazione di alcuni operatori a specifiche mansioni per le quali è necessaria una formazione dedicata, come ad esempio la formazione antincendio, la formazione per conduzione di piattaforme mobili elevabili, la formazione per utilizzo dei dispositivi di protezione individuale anticaduta.

In SACI, la formazione e l'addestramento seguono un piano aggiornato su cadenza annuale, basato sia sulle normative vigenti (come il D. Lgs. 81/08) che sulle esigenze interne di sviluppo di conoscenze e competenze.

Queste attività sono condotte da figure specializzate interne all'azienda o da formatori esterni qualificati. La pianificazione permette al personale di acquisire progressivamente tutte le competenze necessarie per svolgere le proprie mansioni nel rispetto degli standard ambientali e di sicurezza.

Nel 2023 abbiamo investito numerose risorse nei piani di formazione, raddoppiando il numero totale di ore di formazione erogate ai propri dipendenti per un numero complessivo di 1.024 ore. L'area su cui tali corsi si sono focalizzati maggiormente è quella della salute e sicurezza, rappresentando l'80% delle ore di formazione.

Conseguentemente, il numero di ore medie di formazione pro-capite è incrementato in maniera significativa, passando da 4,34 ore nel 2022 a 9,66 nel 2023 (+122%). Tale aumento è particolarmente importante nei livelli di inquadramento più elevati, dove nell'anno precedente non erano stati erogati corsi di formazione.

Inoltre, durante l'anno, sono stati effettuati corsi di formazione da parte di una azienda formativa esterna di riferimento sui temi di salute e sicurezza

al fine di garantire che tutti i lavoratori impiegati nel nostro stabilimento (anche se non sottoposti direttamente al nostro controllo) possano svolgere tutte le attività nel pieno rispetto delle norme di sicurezza.

In linea con l'anno precedente, lo sviluppo delle competenze ha rappresentato un altro tema importante (18,8% delle ore totali di formazione). Questa categoria include l'abilitazione

di operatori a mansioni specifiche che richiedono una formazione dedicata, come la formazione antincendio, l'uso di piattaforme mobili elevabili e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale anticaduta.

Ore totali di formazione per ambito

[GRI 403-5]

Voci	2022		2023	
	Nr. ore	% su tot	Nr. ore	% su tot
ORE FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA	467	85,3%	812	79,3%
ORE FORMAZIONE TUTELA AMBIENTE	10	1,8%	18	1,8%
ORE FORMAZIONE SVILUPPO COMPETENZE	68	12,4%	192	18,8%
ORE FORMAZIONE ASPETTI SOCIALI E AMBIENTALI DELLA CATENA DI FORNITURA	2	0,5%	2	0,2%
ORE TOTALI DI FORMAZIONE	547	100%	1.024	100%

Ore medie di formazione per inquadramento professionale e genere

[GRI 404-1]

Inquadramenti	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTI	-	-	-	42,00	-	42,00
QUADRI	3,20	-	3,20	27,80	42,00	30,17
IMPIEGATI	6,00	2,57	3,82	68,00	24,00	38,67
OPERAI	4,73	4,00	4,71	7,26	3,00	7,13
TOTALE	4,58	2,82	4,34	9,25	16,50	9,66

Salute e sicurezza



SACI considera che garantire a tutto il personale un ambiente di lavoro che tuteli la loro salute, sicurezza e integrità sia fisica che morale sia un requisito imprescindibile. L'azienda si impegna attivamente nel monitoraggio, prevenzione e riduzione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e fornendo gli strumenti e le competenze necessarie. In tutti gli impianti, viene applicata rigorosamente la normativa sulla prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori (Decreto Legislativo 81/2008). In linea con i nostri principi e valori, dal 2008 SACI ha ottenuto la certificazione BS

OHSAS 18011 e, nel 2020, ha conseguito la certificazione UNI ISO 45001 per il sistema di gestione della salute e sicurezza. Questa certificazione, che copre tutte le attività aziendali, permette di prevenire in modo sempre più efficace infortuni e malattie professionali. Per quanto riguarda la normativa Seveso sui rischi di incidenti rilevanti, SACI si mantiene al di sotto dei limiti previsti, sia per le sostanze pericolose per l'ambiente che per i quantitativi di sostanze infiammabili e comburenti, che sono le uniche categorie di pericolo rilevanti per l'azienda.

INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

Nel corso del 2023 si sono verificati 5 infortuni registrabili tra i dipendenti propri, in aumento rispetto a quanto verificatosi nel 2022. Si conferma, invece, l'assenza di casi di malattia professionale. Tra i lavoratori esterni, si è verificato un aumento del numero di infortuni pari a 3, di cui 2 classificabili come gravi. Per questo motivo, l'indice di gravità risulta essere molto più elevato rispetto a quello degli infortuni avvenuti tra i dipendenti e in aumento rispetto al 2022. Di seguito si riportano le informazioni relative al tasso di infortuni e gravità, ripartite tra lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

[GRI 403-9, GRI 403-10]

Voci	2022		2023	
	Nr. ore	% su tot	Nr. ore	% su tot
NUMERO TOTALE DI CASI DI MALATTIE PROFESSIONALI REGISTRATI	0	0	0	0
NUMERO TOTALE DEI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	0	0	0	0
NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO	2	2	5	3
DI CUI GRAVI (ESCLUDENDO I DECESSI)	0	1	0	3
DI CUI REGISTRABILI	2	1	5	0
INFORTUNI IN ITINERE	1	0	0	0
TOTALE ORE LAVORATE	220.276	214.524	232.022	216.690
GIORNI PERSI	16	132	167	240
TASSO DI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	0,00	0,00	0,00	0,00
TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO	9,08	9,32	21,55	13,84
DI CUI GRAVI (ESCLUDENDO I DECESSI)	0,00	4,66	0,00	13,84
DI CUI REGISTRABILI	9,08	4,66	21,55	0,00
INDICE DI GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI	0,07	0,62	0,72	1,11

Il nostro sostegno alla comunità

Durante l'anno, ci impegniamo a sostenere la comunità attraverso varie iniziative. Una delle iniziative che effettuiamo da diversi anni, in collaborazione con la Caritas, è la donazione di bancali di prodotti che, nonostante presentino piccoli difetti estetici, mantengono intatte tutte le caratteristiche di qualità e sicurezza degli altri nostri prodotti. Queste donazioni consentono di ridurre gli sprechi e di fornire beni essenziali a coloro che ne hanno bisogno.

Inoltre, ci preoccupiamo del benessere dei nostri dipendenti ed eroghiamo bonus in base alle necessità che si presentano. Ad esempio, è stato erogato un bonus carburanti per aiutare i dipendenti a fronteggiare l'innalzamento dei prezzi

della benzina, garantendo che possano continuare a raggiungere il luogo di lavoro senza dover affrontare costi considerevoli. Riteniamo che sostenere il benessere dei nostri dipendenti sia fondamentale per promuovere una cultura aziendale basata sulla solidarietà.

SPONSORIZZAZIONI E CONTRIBUTI PER L'ARTE E LA CULTURA

Oltre alle nostre iniziative di sostegno diretto, abbiamo anche investito nella sponsorizzazione di piccole squadre non agonistiche e progetti culturali nella nostra comunità locale. Queste sponsorizzazioni contribuiscono a promuovere lo sport, la cultura e lo sviluppo sociale nella nostra area,

offrendo opportunità di partecipazione e crescita a giovani e adulti.

Riguardo al contributo per l'arte e la cultura locali, il progetto più importante recentemente concluso è stato quello della restaurazione di un bene artistico di importanza storica per la nostra città, la Fonte dei Tintori. Il supporto economico sostanziale e l'impegno personale del datore di lavoro Cav. Antonio Campanile (espletate tramite il progetto ArtBonus), hanno consentito il restauro completo della fonte e la riqualifica della zona.

Sempre grazie al progetto ArtBonus, sono stati finanziati altri 3 interventi in ambito locale con lo scopo di preservare e valorizzare il nostro patrimonio culturale per le generazioni future, dimostrando il nostro impegno nel contribuire alla bellezza e alla vitalità della nostra comunità.



Nota metodologica

SACI ha redatto il presente bilancio in maniera volontaria. Il documento fa riferimento al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 e comprende SACI Industrie S.p.A.

Ove utile ad una maggiore comprensione e comparabilità dei dati è stata riportata la metodologia di calcolo utilizzata.

Il presente bilancio di sostenibilità, redatto annualmente a partire dal 2022, prende a riferimento i Sustainability

Reporting Standards della Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "with reference". Il bilancio non è stato sottoposto a revisione da parte di una società indipendente, ma il seguente schema tabellare dà conto della corrispondenza dei contenuti con gli indicatori dello standard. I dati e le informazioni contenuti sono riportati in modo puntuale rispetto alle risultanze contabili, extracontabili e

derivanti da altri sistemi informativi in uso presso le Funzioni competenti, e sono validati dai relativi Responsabili. Il presente documento è redatto sotto il coordinamento della Direzione aziendale.

Per eventuali richieste di informazioni o approfondimento è possibile scrivere all'indirizzo email: saci@saci.it

GRI STANDARD	Riferimento
PRASSI DI RENDICONTAZIONE	
2-1 DETTAGLI ORGANIZZATIVI	Pag. 4, 5, 7, 8
2-2 ENTITÀ INCLUSE NELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE	Pag. 37
2-3 PERIODO DI RENDICONTAZIONE, FREQUENZA E PUNTO DI CONTATTO	Pag. 38
ATTIVITÀ E LAVORATORI	
2-6 ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	Pag. 8, 10, 11, 13
2-7 DIPENDENTI	Pag. 30
GOVERNANCE	
2-9 STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE	Pag. 14
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI	
2-27 CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	Pag. 14, 16, 17, 18
2-28 APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI	Pag. 19
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
2-30 CONTRATTI COLLETTIVI	Pag. 32
GRI 3: TEMI MATERIALI	
3-1 PROCESSO DI DETERMINAZIONE DEI TEMI MATERIALI	Pag. 20, 21, 22
3-2 ELENCO DEI TEMI MATERIALI	Pag. 20, 21, 22
GRI 200: PERFORMANCE ECONOMICA	
PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1 VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO	Pag. 13
ANTICORRUZIONE	
205-3 EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI E AZIONI INTRAPRESE	Pag. 18
GRI 300: PERFORMANCE AMBIENTALI	
MATERIALI	
301-1 MATERIALI UTILIZZATI IN BASE AL PESO O AL VOLUME	Pag. 25, 26
301-2 MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO	Pag. 26

GRI STANDARD	Riferimento
ENERGIA	
302-1 CONSUMO DI ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	Pag. 28, 29
302-3 INTENSITÀ ENERGETICA	Pag. 29
ACQUA	
303-3 PRELIEVO IDRICO	Pag. 28
303-4 SCARICO IDRICO	Pag. 28
EMISSIONI	
305-1 EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DIRETTE (SCOPE 1)	Pag. 29
305-2 EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) INDIRETTE DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)	Pag. 29
305-3 ALTRE EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) INDIRETTE (SCOPE 3)	Pag. 29
305-4 INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG	Pagina n. 29
RIFIUTI	
306-3 RIFIUTI PRODOTTI	Pagine n. 27
306-4 RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO	Pagine n. 27
306-5 RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	Pagina n. 27
GRI 400: PERFORMANCE SOCIALI	
OCCUPAZIONE	
401-1 ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI	Pag. 32
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-1 SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Pag. 36
403-2 IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI	Pag. 36
403-8 LAVORATORI COPERTI DA UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Pag. 36
403-5 FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Pag. 35
403-9 INFORTUNI SUL LAVORO	Pag. 36
403-10 MALATTIE PROFESSIONALI	Pag. 36
FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE	Pag. 35
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405 -1 DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI	Pag. 14, 33
405-2 RAPPORTO DELLO STIPENDIO BASE E RETRIBUZIONE DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI	Pag. 33



Saci Industrie S.p.A.

Strada dei Loggi, 29 – 06135
Ponte San Giovanni (PG) – Italy
Tel. 075 597081 – Fax 075 5970831
Email: saci@saci.it – www.saci.it